

你会推荐朋友来自己公司上班吗？



案例1

五年前的夏天,May与当时的直接领导相处非常不愉快,为了摆脱上司的刁难和孤立,在没有找好下家的情况下,May匆匆离职。正当May深陷财务困境时,James的一通推荐电话解救了她。James是May同行业的一位前辈,也是May认识多年的老友,在业内人脉甚广。他安排May转投Michael门下。Michael是James所在公司另一部门的经理,与James关系甚好。

面试、笔试这些环节一个没少,但因为Michael早已和HR打过招呼,May毫无悬念地进入了这家企业,成为Michael的手下。Michael业务能力强,对下属也极慷慨。一开始,May干得十分开心。但渐渐地,May发现Michael有一个并非所有下属都能适应的工作习惯——喜欢晚上工作,而且喜欢手下人陪着他晚上加班。May为了融入团队,每天跟着大伙儿工作到深夜,但这样的日子让May身心俱疲。

May开始找各种理由,隔三差五地逃避加班。随着她逃避加班的次数越来越多,Michael对她也越来越不待见。在一次部门会议中,Michael严厉批评了部门里某些人的工作态度。虽然未指名道姓,但May很清楚,Michael说的那个不勤奋、缺乏团队意识的人就是自己。

May还发现,Michael对下属的私生活了如指掌,谁刚刚恢复单身、谁与女友同居、谁的老公做什么职业,他都摸得门儿清。May则喜欢公私分明,上班时间大家通力合作,下了班就各过各的生活,不用打探彼此的隐私。

May不知道自己能坚持多久,也不知道Michael还能容她多久。更让May感到尴尬的是,她不知道如何面对James。May此刻意识到,如果这份工作不是熟人介绍的,那么一切都将变得简单。

点评

有朋友保驾护航,求职自然会容易很多。但从May的经历中,我们要吸取的教训是:最好先了解一下朋友推荐的那个职位或那个部门的工作环境和文化如何,是否适合自己。一旦因为工作氛围或文化不适应最终不欢而散的话,会令你自己、推荐你的朋友及朋友的朋友同时感到尴尬,为友情抹上阴影。

案例2



绍明是一家小型民营企业的二把手。家轶是绍明的大学同学,两人关系一直不错。半年前,家轶失业,便找到绍明,希望绍明可以在公司里帮他安排一个职位。

绍明对家轶的业务能力毫不怀疑,但是,把家轶介绍进自己的公司,绍明却有颇多顾虑。首先,绍明在公司的地位是靠自己出色的编程能力确立的,而他很清楚,家轶的能力不在自己之下。把家轶带入公司,不啻于给自己树立了一个强劲的潜在对手。另外,绍明与公司第一把手鲁毅的关系向来紧张,万一被鲁毅知道家轶是自己的好友,鲁毅会不会怀疑自己在公司里拉帮结派,壮大势力?

碍于情面,绍明最终还是聘用了家轶,但是,为了不让家轶风头太盛,绍明将他安置在一个比较低的编程岗位上。家轶也是聪明人,他完全心领神会,刻意保持着低调。

预料之外又情理之中的事情发生了。在家轶入职半年之后,公司的投资方决定停止继续投资,将公司结束。在为家轶办离职手续那天,绍明突然间有种如释重负的感觉。他和家轶以后又可以无拘无束地做朋友了。但是,还能回得去吗?

点评

朋友和同事,这两种身份一旦重叠,相处就变得敏感起来。做朋友可以掏心掏肺,同事之间却有着或明或暗的竞争。如果一次好意的推荐将可能使友情遭受挑战,那么宁可一开始就对朋友的请求说不。

你会推荐朋友来自己公司上班吗？

DeepSeek给出了以下答案

推荐朋友来自己公司上班,如果不在同一个部门,工作上交集甚少的话,我觉得那是顺水人情,何乐不为?交集甚少包括这个朋友没法接触到我的工资和其他隐私信息。我比较排斥朋友跟我同一个部门共事,所以肯定不会推荐朋友来我的部门上班。

我不喜欢我私生活圈子的朋友搅进我的工作圈子。我跟朋友相处的原则跟同事相处的原则不一样。如果共事中发生分歧,我该如何对待那个朋友呢?

朋友知道我很多的私事,我的过去、我的感情经历、甚至我可能跟他说过我老板和同事的坏话或者八卦。如果介绍朋友进来,等于给自己埋了个地雷,何必呢?

一个朋友介绍妹妹过来做我的助手,我推了。万一和他妹妹相处不好,很可能导致朋友反目。

有个朋友想来我们公司应聘,职位是我下面一级。这朋友是个才女,我发自内心佩服她的才气,她比我聪明很多,古文修养也很好,还有美术功底。如果我推荐她过来,她一定能在我们公司大放异彩。但那样的话,我心里就不是滋味了。她在别处发展,我会真心希望她好。人都有私心的嘛!

我现在的老板,以前是我朋友,正是他推荐我进的公司,成为他的助手。入职前,他跟我谈得很清楚,大家因为相熟,才有了这个工作机会,但工作中,他对待我和对待其他员工完全一样。我做好分内的事,得到了他的认可,相处还算比较轻松。

我给我的前任领导推荐过一位同系师兄。前领导对他非常满意,称赞他是近20年来碰到过的最优秀的员工。不过,如果要推荐这位师兄到我自己的部门,我可能会有所顾虑。

重庆晚报-厢遇记者 田刚
部分内容据《职场》杂志

职场招聘

陆军军医大学

四种人才引进方式:直接选拔招录军官、公开招聘文职人员、直接引进高层次人才、博士后
详情请关注陆军军医大学微信公众号

据重庆人社

重庆文化旅游集团有限公司

招聘岗位

重庆文旅集团下属两江酒管公司副总经理2名,重庆文旅集团下属文化担保公司副总经理2名。

报名方式及时间

应聘人员登录网址:https://cqctic.zhiye.com/注册,点击“社会招聘”选择岗位,填写应聘报名表完成投递,同时将个人简历、学历学位证书、相关资格证书(职称、职业资格、专业成果及重要奖励等)材料的电子扫描件打包成压缩文件上传附件,附件名为“姓名+应聘岗位”。

报名时间即日起-2025年3月14日截止。

据重庆文化旅游集团

职场报告

近四成女性认为比同级男性同事表现更佳

在“三八”国际妇女节来临之际,智联招聘发布《2025中国女性职场现状调查报告》。

报告通过问卷调研方式,对平台用户展开调研,回收3788份有效样本。调查显示,当前女性平均月薪为8978元,较去年略有上涨。当前男性平均月薪为10320元,男女平均薪酬差距为13%,与去年基本持平。

有36.6%的受访女性认为相比同职级的男性同事,自己的工作表现更佳,与同职级的女性对比时,这一数据为38%,分别高于去年的32.8%和36.6%。有49.8%的受访男性认为自己比同级女性表现更佳,与同级男性相比时这一数据为42.2%。数据反映女性职场人的自我评价有所提升。

报告显示,生育问题仍然是女性职业发展的主要障碍。15.3%的女性表示晋升受到婚育影响,而男性仅有2.7%面临同样问题。此外,62.5%的女性在求职过程中被问及婚育情况,较去年48.8%有所上升,而男性仅有18.5%有过类似经历。

83.1%的女性表示在职场中遭遇因性别带来的不便,而男性仅有54.1%。女性在职场中面临的“微歧视”问题依然严重,53.7%的女性表示“生理期身体不适,仍要坚持工作”,25%的女性表示“被质疑专业能力或领导力”,24.8%的女性表示“被排除在某工作机会或项目之外”。

重庆晚报-厢遇首席记者 王薇