



图片由AI生成

前段时间，“网传某公司开始返聘员工”登上热搜。此前，该公司对团队进行了解散，现在又开始返聘员工。其实，很多职场人都遇到过类似的问题。职场中到底要不要吃回头草，成为那个回旋镖员工呢？

01

回头客二进宫，回旋即升职

网友“岩子”说有一天上班时，发现公司空缺好久的工位上，突然出现了之前离职的老同事。

老同事回来没多久，就升职了，比原来在公司时薪资提升了两档。

现在很多公司开始招聘回旋镖员工，省去了很多不必要的麻烦。很多职场人对于吃回头草这件事也不再望而生畏。

很多职场人离开一家公司是为了更好的发展，比如目前的岗位发展遇到了瓶颈或者公司的资源有限，不利于开展工作等。

如果公司之前的问题得以解决，老东家邀请重回公司，很多人也会乐意回去，并且在公司外部得到了其他方面的锻炼，可能还会迎来一波升职加薪。

原来在公司可能熬资历久久无法升职，但是在外面镀金之后回来，升职加薪反而会更快捷。

02

职场回头草，该吃还得吃

找工作，不必意气用事。职场回头草，该吃还得吃。

如果是因为个人发展原因或者家庭原因离开前公司，当前公司召回时，如果薪资以及各项待遇都合适的情况下，完全可以回到前公司。

网友“暖暖”，离职一年后又重新回到前公司，问她为什么这样选择，她说：“回头草，更香啊”。

离开原来公司后，一开始也找到了合适的企业入职，但是企业文化和自己并不契合，适应了很长时间，依然没有完全融入新公司，后来在领导的邀请下，又重新回来了，还接手了新的业务模块。

如果对原来的公司依然认可，对领导和同事都很熟悉，吃回头草不失为一种明智的决策，最起码不用重新熟悉公司环境，也不必为了职场关系焦头烂额。

03

回头草想要吃得好，要聚焦价值提升

如果有领导邀请回到原公司，说明自身有明显的价值优势，或者是被领导信任的。

回头草想要吃得好，主要还是要展现自己的岗位价值提升，能够为公司提供新的价值增量。比如，自己在外部学习了新的技能，或者是拥有了新的资源，亦或者是延伸了自己的能力圈。

当然，我们做决策前也要注意这几点问题：

第一，重新审视离职原因，是否依然存在原有困境。

每个人选择离开一家公司，总有千般理由。回到原公司，必定还要重新面对这些问题。

所以，我们回去之前，一定要客观审视自己的离职原因，考虑回去之后是否依然存在之前的困境，否则只会重蹈覆辙。

第二，评估对待回旋镖员工的态度，是否当作临时性替补。

网友“tiantian”曾经接到原公司领导的邀请，说回到原公司，薪资上涨20%，当时她没有立马做出决定，与原同事联系了解了下情况。

原来是她离职后，部门两个同事也接连离职，现在部门新招来的人也无法胜任，还需要有人手把手带。如果回到原公司，不仅仅要承担自己原来的工作，还要承担额外的原来两个同事的工作量，并且对新人进行带教。

很明显，这是个替补位，而且未来很可能成为弃子。所以，“tiantian”婉拒了这份有加薪的回头草。

回到原公司之前，一定要评估公司对待回旋镖员工的态度，有的公司比较乐于接受，有的公司可能只觉得人员便宜好用，并不重视人才价值。

第三，保持低调，做好心理建设。

有人吃回头草会有愧疚感，或者自卑感，但是我们回去之前就要做好心理建设。

首先，面对闲言碎语，要学会屏蔽，关注自己的工作，重新树立自己的口碑。

另外，要保持新人心态，能够给出新的价值，不要因为对公司熟悉而走原来的老路。

“好马不吃回头草”不是铁律，关键要看吃草的动机和情形。如果回头草足够好，为何不吃呢？

当然，我们做决策的依据应该是职业发展的规划，不是感情用事，也不是规则条框。

愿你的回旋镖掌握在自己的手中！

当同事打断你的工作

你正在做事，同事突然请你帮忙，这是一种在职场上很不容易处理好的情况，你明明知道这些琐事会蚕食你的时间，打乱你的工作计划，但是又不好明讲，只能硬着头皮去帮忙，唉，真让人左右为难。

有没有办法避免同事打乱你的工作计划呢？

第1招

施恩勿忘

你可能以为是写错字了，古人不是说“施恩勿念，受惠勿忘”吗？怎么在这里成了“施恩勿忘”呢？这不是写错了，在办公室里帮忙，您必须要施恩勿忘，对于帮忙过的事情，记录你的战功。

记录你帮过的事情，至少有三种意义：一、记录你投入的工时，看你的时间是花在哪里；二、作为日后要不要再帮同一个人的依据；如果今天你帮这个人，事成之后，没一句感谢，甚至丢黑锅过来，下一次还帮吗？三、测验自己的工作实力；在公司里，很少会进行工作技能的竞赛，但是通过帮助同事，你可以了解自己处理事情的成熟度，如果同一件事情别人要花一周，你只需两天，就可以了解自己的强项在哪里。

第2招

可以缓的事情先缓

在公司里是否要伸出援手，判断的主要基准在于这件事是不是非要我才行？当事人是否是请假，出差公干，如果不是，你得好好考虑一下。

如果同事请你帮忙的事情，没有时间上的急迫性，尽量还是将自己分内的工作都结束之后，再处理帮忙的事情，以免打乱了节奏。

第3招

不能缓的事情先卖人情

对于资深的同事，或是位阶比你大的同事要求你帮忙，事情是不能有所拖延的；但是这时候务必要做一件事情，那就是，“卖人情”。

人情怎么卖呢？同事请你帮忙，试着这样响应：“行！我先把张总交待的事情缓一缓，我先帮您！”或者“早上我原本有一个会议，我先调开时间，我先帮您！”

注意！卖人情的关键在于，你本来是在进行一件很重要的事情，为了义气，特别取消或中断其他重要的事来帮忙。

第4招

千万不要有求必应

千万不要“有求必应”。如果来者不拒，凡事想都不想，尽说“好”“没问题”，那职场的地狱就在眼前。

帮忙做事，千万不要给人一种“这个人整天闲着没事，你找他准没错”的印象，而是要想办法增加你帮忙的稀有程度。

当你做到“这个人做事铁稳当，但是要他点头不容易”，那你就成功了！

本版稿件均据《职场》杂志