



春季,就业市场进入活跃期。记者对各地人社部门、人力资源服务机构等提供的春季招聘数据进行分析发现,2026年一季度,以先进材料、新一代信息技术、新能源汽车等为代表的新质生产力行业招聘需求呈现明显活跃态势。

看 招聘数据

从招聘数据看,新质生产力领域多个技术驱动型行业的职位数增长较快。其中——

机器人、新材料行业职位数同比增长均超三成,增幅最为明显;

光电子、人工智能行业职位数同比增长近两成;

航空航天、船舶制造行业招聘职位数同比增长两成;

新能源汽车零部件行业职位数同比增长超10%。

看 招聘薪资

从招聘薪资看,新质生产力相关产业用真金白银印证了其对人才的迫切需求。其中——

机器人、新材料、光电子领跑前三,平均招聘月薪均突破**10000**元;

人工智能工程师平均招聘月薪达到了**20804**元;

芯片工程师、移动研发、软件研发紧随其后,薪酬分别为**17790**元、**16624**元、**15816**元。

看 招聘需求

从城市招聘需求来看,新质生产力相关产业呈现出清晰的“一高一快”格局——

高是北京、深圳、上海等城市新质生产力行业岗位占比较高,分别达7.4%、4.8%和4.6%;

快是增速快、后劲强,武汉、苏州、南京相关职位增速分别达28.3%、24.8%、20.5%。

平均月薪二万多元,这类人才紧缺

新质企业青睐的“人才画像”什么样?

最近,多地召开高校招聘会,记者发现新质产业领域企业释放的研发岗位需求高,什么样的人才能得到企业青睐?

数据显示,新质产业企业在招聘时,普遍需要高学历的理工科背景,而在航空航天、生物技术等前沿领域,顶尖院校的毕业生更受企业青睐。

在专业方面,计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化、软件工程、电子信息工程是企业需求排名前五的专业,这与新一代信息技术、高端制造、新能源等行业的技术需求高度匹配,成为企业“主动出击”寻找人才的主要方向。

综合来看,尽管不同新质行业在专业侧重上各有不同,但计算机软件、机械、电气、电子、自动化等几类专业普遍受到企业的高度关注,这些专业构成了新质产业技术人才的通用知识基础和主流来源。

新质企业关键核心技术岗人才仍紧缺

今年一季度新质产业招聘需求旺盛,研发岗位成为增长主力。在整体需求上升的同时,招聘数据显示,一批关键核心技术岗位仍然是“岗多人少”,人才紧缺。

此前,浙江省杭州市、宁波市、温州市三地发布技能类紧缺职业(工种)目录。

《杭州市技能类紧缺职业(工种)目录(2026版)》35个职业(工种)中,85%涉及先进制造业集群,工业机器人系统操作员、无人机驾驶员、养老护理员等岗位,首次在目录中出现。

宁波市发布相关目录,其中近三分之一工种与重点发展的人形机器人、新材料等产业相关,岗位包括工业视觉系统运维员、人工智能训练师等。

温州市发布的相关目录显示,当地将重点放在为传统支柱产业补充高技能人才,如高低压电器及成套设备装配工、鞋类设计师和电池制造工等岗位。

研发技术类岗位成人才需求“主干”

招聘平台一季度数据显示,研发技术类岗位是整个人才需求的“主干”,占比超过两成,与生产制造类岗位共同构成新质产业的用人“基本盘”。具体来看:

在新一代信息技术领域,数字后端工程师岗位的需供比高达6.43,即6个以上的岗位等待1位合适的人才。

在新能源汽车领域,智能驾驶系统工程师的需供比达到16,紧缺程度位居前列。

在新材料领域,材料工艺工程师的职位数同比激增了131%,但符合要求的高复合背景人才供给却跟不上。

在新能源领域,随着产业迈向智能化,算法工程师的需供比达到了3.58。

专家观点

人才培养要向产业需求导向转变

上述岗位普遍对学历、经验和跨学科知识有很高要求。专家表示,人才培养理念要从原来的专业导向,向产业需求导向转变,强化与头部企业、链主企业、科研院所的协同,提高人才培养的前瞻性、适配性、实践性。

据央视网

